



ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

# Ενδεικτική έκθεση κατάρτισης και δυνατοτήτων επιχορήγησης μέσω της ΑνΑΔ

● Ενδεικτική επιχείρηση

## Η ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΑΦΕΤΗΡΙΑ

**Η υφιστάμενη μεταφορά γνώσης αποτελεί πρακτική βάση που αξίζει να οργανωθεί.**

Η ομάδα σας αριθμεί 12 εργαζομένους στον τομέα «Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές Υπηρεσίες». Δηλώνετε υφιστάμενη εσωτερική κατάρτιση που μπορεί να οργανωθεί γύρω από σαφέστερους μαθησιακούς στόχους.

## ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

**Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές Υπηρεσίες**

Η ποιότητα της εξυπηρέτησης, η διαχείριση έργων και η αξιοποίηση εξειδικευμένης γνώσης εξαρτώνται από κοινές πρακτικές και ισχυρούς υπευθύνους ομάδων.

Αξίζει να εξεταστούν η ένταξη νέων στελεχών, ο συντονισμός έργων, η ανάπτυξη ηγεσίας και η αποτελεσματική επικοινωνία με πελάτες.

### ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

**12**

Μικρή επιχείρηση

### ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΑΔ

**Περιστασιακή**

Δηλωμένη χρήση σχεδίων

### ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ ΕΡΜΗ

**Υπάρχει**

Δηλωμένο από την επιχείρηση

### ΕΜΠΕΙΡΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

**2**

Μεταφέρουν ή μπορούν να μεταφέρουν γνώση

## ΤΙ ΔΕΙΧΝΟΥΝ ΟΙ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΣΑΣ

**Υπάρχει ήδη βάση για πιο συστηματική αξιοποίηση.**

Υπάρχει κάποια εμπειρία με σχέδια της ΑνΑΔ. Επόμενο βήμα είναι η επιλογή προτεραιοτήτων κατάρτισης και η οργάνωση ανθρώπων και εγγράφων. Έχουν δηλωθεί 2 έμπειρα στελέχη ως πιθανοί εσωτερικοί εκπαιδευτές. Η μεταφορά γνώσης αναφέρεται ότι γίνεται κάθε μήνα. Παράλληλα, έχει δηλωθεί προγραμματισμένη κατάρτιση για τους επόμενους 3-12 μήνες.

**Αναπτύσσουμε τους ανθρώπους σας. Ενδυναμώνουμε την επιχείρησή σας. Ο συνεργάτης σας στην κατάρτιση και ανάπτυξη, με εξειδίκευση στις επιχορηγήσεις ΑνΑΔ.**

## ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΕΤΗΣΙΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Εκτιμώμενη μέγιστη δυνατότητα

**Έως €28,800**

Συνολική θεωρητική δυνατότητα εσωτερικής κατάρτισης, βάσει των στοιχείων σας και των υποθέσεων της αξιολόγησης. Δεν αποτελεί κατ' ανάγκη πρόσθετο ποσό στις επιχορηγήσεις που ήδη αξιοποιείτε.

Δεν περιλαμβάνεται εξωτερική κατάρτιση, που μπορεί να προσφέρει πρόσθετη στήριξη κατόπιν χωριστής αξιολόγησης. Ισχύουν οι όροι κάθε σχεδίου, η επιλεξιμότητα, η έγκριση και το διαθέσιμο υπόλοιπο ενισχύσεων.



## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΕΝΙΣΧΥΟΥΝ ΤΗΝ ΕΚΤΙΜΗΣΗ

### Τι δείχνουν οι απαντήσεις σας.

#### ΔΗΛΩΜΕΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

**Έχουν ήδη αναφερθεί  
συγκεκριμένα πεδία.**

Οι δηλωμένες προτεραιότητες περιλαμβάνουν Ένταξη προσωπικού, επικοινωνία και συντονισμός έργων.

#### ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΓΝΩΣΗΣ

**Υπάρχει ήδη δραστηριότητα  
μεταφοράς γνώσης.**

Ενδεικτικά αναφέρθηκαν: Εσωτερική καθοδήγηση και ένταξη νέων εργαζομένων.

#### ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

**Εξετάζεται ήδη περαιτέρω  
δραστηριότητα κατάρτισης.**

Αυτό δημιουργεί πρακτική αφετηρία για επιβεβαίωση προτεραιοτήτων, ομάδων και πιθανής σύνδεσης με κατάλληλα σχέδια.

## ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΠΕΔΙΑ

### Τέσσερις κατευθύνσεις κατάρτισης προς διερεύνηση

Ενδεικτικές κατευθύνσεις βάσει των απαντήσεών σας· χρειάζονται επιβεβαίωση.

#### 01 Δομημένη ένταξη νέων εργαζομένων

Ένα κοινό πλαίσιο ένταξης μπορεί να επιταχύνει την κατανόηση των ρόλων, των διαδικασιών, των συστημάτων και των βασικών προτύπων ποιότητας.

#### 02 Συντονισμός έργων, ομάδων και προτεραιοτήτων

Κοινές μέθοδοι προγραμματισμού, ενημέρωσης και διαχείρισης εξαρτήσεων μπορούν να βελτιώσουν την υλοποίηση έργων και τη συνεργασία μεταξύ ομάδων.

#### 03 Ηγεσία, καθοδήγηση και διαχείριση απόδοσης

Οι υπεύθυνοι ομάδων μπορούν να ενισχύσουν την ανάθεση εργασιών, την ανατροφοδότηση, την παρακολούθηση στόχων και τη συστηματική ανάπτυξη των εργαζομένων.

#### 04 Πωλήσεις, εξυπηρέτηση και αποτελεσματική επικοινωνία

Κοινές πρακτικές διερεύνησης αναγκών, παρουσίασης λύσεων και διαχείρισης αντιρρήσεων μπορούν να βελτιώσουν τη συνέπεια της εμπειρίας πελάτη.

## ΠΩΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΒΟΗΘΗΣΕΙ Η LDGROW

### Τρεις λύσεις, με βάση τις ανάγκες σας

01

#### Ανάλυση Κατάρτισης και Σύνδεση με Σχέδια Επιχορήγησης

Εντοπίζουμε τις ανάγκες κατάρτισης, κενά στην αξιοποίηση επιχορηγήσεων ΑναΔ και κατάλληλα σχέδια για εσωτερική και εξωτερική κατάρτιση.

02

#### Πλάνο Αξιοποίησης Επιχορηγήσεων ΑναΔ

Λαμβάνετε ένα πρακτικό πλάνο αξιοποίησης επιχορηγήσεων ΑναΔ, με προτεραιότητες, υπευθυνότητες, προθεσμίες, εσωτερικές διαδικασίες και προετοιμασία στο σύστημα ΕΡΜΗΣ.

03

#### Σχεδιασμός, συντονισμός και υλοποίηση κατάρτισης

Σχεδιάζουμε και συντονίζουμε την κατάρτιση με εσωτερικούς εκπαιδευτές, την LDGrow ή εξωτερικούς παρόχους. Διαχειριζόμαστε τις συμφωνημένες αιτήσεις, τα έγγραφα και την παρακολούθηση μέχρι την καταβολή της επιχορήγησης ΑναΔ.

#### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ

### Μετατρέψτε την περιστασιακή αξιοποίηση σε πιο συστηματική προσέγγιση.

Επιλέξτε ένα πρόγραμμα προτεραιότητας και επιβεβαιώστε κατάλληλους εκπαιδευτές, συμμετέχοντες και το σχετικό σχέδιο της ΑναΔ. Το δηλωμένο ενδιαφέρον για Πλάνο Αξιοποίησης Επιχορηγήσεων ΑναΔ ή ευρύτερη ανάλυση ενισχύει αυτή την κατεύθυνση.

Ποια ανάγκη κατάρτισης θα έκανε τη μεγαλύτερη διαφορά για την ομάδα σας; Ας τη συζητήσουμε.

**Κλείστε συνάντηση διερεύνησης**



[grow@ldgrow.org](mailto:grow@ldgrow.org)

20 λεπτά · χωρίς δέσμευση